

КАРАЛДЫ:

БЕКТЕМИН

Педагогиканын кеңештин
мектебинин директору

№ 1 протоколу

"17" 08 2022-ж

Актилек жалпы билим берүү орто
мектебинин директору:

Суранчиев К.Т

"05" 09 2022-ж



Актилек жалпы билим берүү орто мектебинин тарификация жөнүндө жобо

1. Жалпы жоболор

- 1.1. Бул Жобо мектептин жетекчиси, педагогикалык жана айрым категориядагы кызматкерлеринин эмгек акыларын эсептөөдө колдонулат.
(КР Өкмөтүнүн 2022-жылдын 30-мартындагы № 181 токтомунун редакциясына ылайык)
- 1.2. Ушул Жободо көрсөтүлгөн мектептин кызматкерлеринин эмгек акыларын эсептөөнүн тартиби мектепте колдонулат.
- 1.3. Мектептин мугалимдеринин эмгек акысынын саат боюнча өлчөмү, ошондой эле мектептин педагог жана башка кызматкерлеринин ставкаларынын жана кызматтык маяналарын өлчөмү билим берүү системасынын айрым категориядагы кызматкерлеринин эмгек акысын төлөө шарттарын жөнгө салган Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын негизинде аныкталат. (КР Өкмөтүнүн 2022-жылдын 30-мартындагы № 181 токтомунун редакциясына ылайык)
- 1.4. Мектептин директору жыл сайын, 1- сентябрдагы абал боюнча ушул Жобо 1 жана 2- бөлүмдөрүнө ылайык бекитилген формалар боюнча педагог кызматкерлердин тарифтик тизмелерин түзүшөт. Мектептин кызматкерлеринин тарифтик тизмеде көрсөтүлгөн билими, педагогикалык ишинин стажы, илимий даражасы, ардактуу наамы боюнча маалыматтардын тууралыгы үчүн директор жеке жоопкерчилик таратат.
- 1.5. Окуу жылынын ичинде мектептин кызматкерлеринин педагогикалык иш стажы, илимий даражасы жөнүндө маалыматтар өзгөргөн же илимий даража ыйгарылган, "эл" жана "эмгек сиңирген" деген ардактуу наам берилген учурда – аларга тийиштүү кошумча акы белгиленет, ал эми

“Кыргыз Республикасынын Баатыры” жогорку айырмалоочу даража берилген учурда-эмгек акысынын өлчөмү көбөйтүлөт. Мындай учурларда эмгек акынын өлчөмү төмөнкүдөй өзгөртүлөт.

* педагогикалык иш стажы көбөйгөндө-эгерде документтери билим берүү уюмунда болсо, тийиштүү стажга жеткен күндөн баштап, же педагогикалык иш стажы үчүн кошумча акынын өлчөмүн жогорулатууга укук берген стаж жөнүндө документ тапшырылган күндөн баштап;

* билим алганда же билими жөнүндө документтери калыбына келтирилген учурда- тийиштүү күндөн баштап.

* “Эл” жана “Эмгек сиңирген” деген ардактуу наам жана “Кыргыз Республикасынын Баатыры” жогорку айырмалоо даражасы берилген учурда –берилген күндөн баштап;

* илимий даража ыйгарылганда-Улуттук аттестациялык комиссиянын илимий даражанын ыйгаруу жөнүндө чечими чыгарылган күндөн баштап.

1.6. Кызматкерде ал кезектеги же кошумча өргүүдө жүргөн, ошондой эле ал убактылуу эмгекке жараксыз мезгилде эмгек акысынын өлчөмүн өзгөртүү укугу пайда болсо, өлчөмү өзгөртүлгөн эмгек акысы өргүү же убактылуу эмгекке жараксыздык аяктаган күндөн баштап төлөнөт.

2. Билимин жана педагогикалык иш стажын аныктоо тартиби

2.1. Педагогикалык кызматкерлердин билими окуу жайын бүтүргөнү жөнүндө документтин (диплом, күбөлүк, аттестат же күбөлүк кат) негизинде аныкталат. Билими жөнүндө документтерин жоготуп алган билим берүү кызматкерлери аларды колдонуудагы мыйзамда белгиленген тартипте калыбына келтиришсе болот. Мектептин аякташы менен педагогикалык кызматкерлерге саат боюнча акынын өлчөмүн, эмгек акынын жана кызматтык маянанын өлчөмүн билиминин деңгээлине жараша белгилөөгө укук берет;

2.2. Мектептин педагогикалык иш стажы билим берүү уюмуна ишке кабыл алган күндөн баштап жана андан бошогон күнгө чейин жалпы календарлык күндөр, айлар жана жылдар менен эсептелет. Педагогикалык иш стажга мыйзамсыз иштен бошотууга жана кийин кызмат ордун калыбына келтирүүгө байланыштуу аргасыз бош жүргөн убактысы кошуп эсептелет. Кандай себептер боюнча болсо да (мыйзамсыз иштен бошотуу учурунан тышкары) бир иштен бошоп (окуусун аяктап) башка жумушка киргенге чейинки учурдун ортосундагы иштеги үзгүлтүк мезгил иш стажына кошулбайт.

2.3. Педагогикалык иш стажынын аныктоо үчүн негизги документ эмгек китепчеси болот. Эмгек китепчесиндеги жазуулар менен ырасталбаган адистик боюнча иш стажы Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1995-жылдын 25-июлундагы №310 токтому менен бекитилген Пенсия чектөө үчүн эмгек стажынын ырастоонун тартиби жөнүндө жобого ылайык аныкталат.

2.4. Мектеп үстөк акыларды төлөө үчүн педагогикалык иш стажы жыл сайын курамына мектептин директору, профсоюз уюмунун, билим берүү башкаруучу жогору турган органдын, кадрлар бөлүмүнүн жана педагогикалык жамаатын өкүлдөрү кирген педагогикалык стажды аныктоо боюнча комиссия тарабынан аныкталат. Комиссиянын курамы мектептин жетекчисин буйругу менен бекитилет.

2.5. Педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акыны төлөөгө негиз болуп педагогикалык стажды аныктоо боюнча комиссиянын чечиминен алынган көчүрмө эсептелет. Педагогикалык иш стажы үчүн ар айлык пайыздык үстөк акы, ошол үстөк акыны дайындоо же анын өлчөмүн өзгөртүү укугу пайда болгон учурдан тартып төлөнөт.

2.6. Үстөк акынын өлчөмүнө таасир тийгизе турган педагогикалык иш стажы календарлык айдын ичинде өзгөргөндө, үстөк акынын жаңы өлчөмү андай өзгөрүү болгон учурдан тартып белгиленет.

2.7. Педагогикалык иш стажы үчүн ар айлык пайыздык үстөк акы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык кызматкерге сакталуучу орточо эмгек акы эсептелген бардык учурларда да эсепке алынат.

2.8. Эгерде кызматкерде педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акыны дайындоо же анын өлчөмүн өзгөртүү укугу ал кезектеги же кошумча өргүүдө жүргөн мезгилде, ошондой эле убактылуу эмгекке жараксыз мезгилде пайда болсо, үстөк акыны дайындоо анын дайындоого же анын өлчөмүн өзгөртүүгө укук пайда болгон учурдан тартып жүргүзүлөт.

2.9. Эгерде кызматкерде педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акыны дайындоо же анын өлчөмүн өзгөртүү укугу орточо эмгек акы сакталган кызматтык милдеттерди аткаруу мезгилинде пайда болсо, үстөк акы андай укук пайда болгон учурдан тартып белгиленет жана орточо эмгек акы тийиштүү түрдө кайра эсептелет.

2.10. Кызматкер иштен бошотулганда педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акы иштеген мезгилине пропорциялуу эсептелет.

2.11. Мектептин педагогикалык кызматкерлерине педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акы саат боюнча эмгек акыга карата белгиленген пайыздарда төлөнөт.

2.12. Педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акынын өлчөмүн өз убагында кайра кароо үчүн жоопкерчилик мектептин директоруна жүктөлөт.

2.13. Педагогикалык иш стажына төмөнкүлөр кошулат:

- Ушул Жобонун 3-бөлүгүнө ылайык билим берүү уюмдарындагы педагогикалык жетекчи жана усулдук иш;

- педагог кызматкерлердин ишин төмөнкүдөй учурларында, ал учурларды өзүнчө алганда да, чогуу алганда да алардан мурда же кийин да негизги жери боюнча педагогдук иште иштеген болсо:

- педагог кызматкерлеринин айрым категориялары: Мында педагогикалык стажга педагогикалык иш аткарылган айлар гана кошулат.

2.14. Сабак берген кызматкерлерге педагогикалык стаж, эгерде алардын окутуу ишинин көлөмү жылына кеминде 240 сааттан кем болбосо, кошуп эсептелет. Мында алардын педагогикалык ишинин стажына алар педагогикалык иш жүргүзгөн айлар кошулат.

2.15. Директорго жана директордун орун басарларына директордун финансылык-чарбалык иш боюнча орун басарынан башкаларына педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акы негизги кызмат орду боюнча төлөнөт. Эки ишти айкалыштыруу менен педагогикалык иш жүргүзгөн педагог кызматкерлерге үстөк акы айкалыштырган кызмат орду боюнча да төлөнөт.

2.16. Мында педагогикалык жүк үчүн үстөк акы белгилене турган негизги жана айкалыштырган кызмат орду боюнча педагогикалык жүктүн жалпы көлөмү эмгек акынын ставкасынан жана мектептин сабактык, даярдануу жана сабактан тышкаркы иш-27 сааттан ашпоого тийиш. (КР Өкмөтүнүн 2022-жылдын 1-августтундагы №434 токтомунун редакциясына ылайык)

2.17. Мектептин педагог кызматкерлерине кызматтык (*тарифтик*) маянасына жана ставкасына даярдык жана сабактан тышкары иш-27 саат, -3-8 жылдык педагогикалык иш стажы үчүн он пайыз, 8-13 жыл үчүн – жыйырма пайыз, 13 жана ашык жыл үчүн отуз пайыз өлчөмдө үстөк акы белгиленет.

3. Билим берүү уюмдарынын жетекчи кызматкерлеринин кызматтык маяналарын аныктоо тартиби

3.1 Мектептин жетекчисин кызматтык маянасын аныктоодо бюджеттик каражаттын эсебинен окуган окуучулардын (тарбиялануучулардын, балдардын) контингенти эске алынат.

3.2. Мектептин жетекчисинин кызматтык маянасын аныктоодо (окуучулардын) контингенти жыл сайын төмөнкүдөй тартипте аныкталат: Мектептин базасында 480 сааттык программа боюнча балдарды мектепке даярдаганда директордун жана директордун ушул иштерди уюштуруу жүктөлгөн окутуу, окуу-тарбия берүү иштери боюнча орун басарынын кызматтык маянасын аныктоодо балдардын саны 0,5 коэффициент менен эсептелет. (КР Өкмөтүнүн 2016-жылдын 27-апрелиндеги № 216 токтомунун редакциясына ылайык)

3.3. Мектептин директорунун кызматтык маяналары окуу жылынын ичинде окуучулардын саны өзгөргөнүнө байланыштуу.

3.4. Директордун окуу иши боюнча орун басарынын бирден ашык кызмат орду белгиленген мектептерде алардын биринин кызматтык маянасынын өлчөмү мектептеги окуучулардын жалпы санына, ал эми экинчисиники – өзү тескеген класстардагы окуучулардын санына жараша аныкталат.

3.5. Балдар менен класстан тышкаркы жана мектептен тышкаркы ишти уюштуруучулардын кызматтык маяналары 1ден11- класска чейинки окуучулардын контингентин эске алуу менен белгиленет.

4. Билми берүү уюмдарынын кызматкерлеринин эмгек акысын жогорулатуу жана кошумча акысы

4.1. “ Кыргыз Республикасынын Баатыры” деген эң жогорку артыкчылык даражасы, “Эл” жана “Эмгек сиңирген” деген ардактуу наамдары бар педагог кызматкерлерге үстөк акы Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук аткарыларына ылайык белгиленилет.

4.2. Педагог жана башка кызматкерлерге ардактуу наамдары үчүн эки жана андан ашык негиздер боюнча үстөк акы белгилөө жана эмгек акысынын өлчөмүн жогорулатуу каралган учурларда эмгек акы ар бир негиз боюнча өзүнчө жогорулатылат.

5. Эмгек акыны эсептөөнүн тартиби

5.1. Мектептин мугалиминин эмгек акысы сабактык, дептер текшерүү жана сабактан тышкаркы иш үчүн төлөнгөн акыдан курулат.

5.2. Мектепте окуу жүгүнүн жалпы көлөмү класстарды чакан топторго бөлүнүү эске алуу менен жыл сайын бекитилген окуу планынын негизинде аныкталат.

5.3. Мектептин мугалимдеринин даярдык иштерине жумуш убактысын сарпташынын ченемге салуу.

5.4. Мектеп боюнча даярдык иштерине сааттардын жалпы саны базалык окуу планы (айрым сабактарды окууда чакан топторго болүүнү эсепке алуу менен) боюнча окуу жүгүнүн 30 пайызынан ашпоого тийиш.

5.5. Мектеп мугалимдеринин саат боюнча эмгек акысынын наркы билим берүүгө жараша төмөнкү өлчөмдөрдө (сом менен) белгиленген:

Орточо кесиптик педагогикалык билим	Жогорку педагогикалык билим	
	Бакалавр, дипломдуу адис	Магистр
2,244	2,394	2,743

Эскертүү: Орто билими бар мугалимдин окутуучулук ишинин саатынын наркы аныктоодо кесиптик орто билими бар мугалимдин окутуучулук ишинин сааттык ставкасынан 0,7 коэффициент колдонулат.

Баштапкы класстарга сабак берген мугалимдин ишинин наркын аныктоодо тийиштүү билимине жараша мугалимдин бир сааттык ставкасынан 1,2 коэффициент колдонулат.

5.6. Мектеп окуу-методикалык комплекстер апробацияланган класстарда сабак берген мугалимдин сааттык ишинин наркын аныктоодо мугалимдин тийиштүү билимине жараша бир сааттык ставкасынан 2 коэффициент колдонулат. Бул эреже сабакка даярдануу, лабораториялык жана практикалык иштерге даярдык, жазуу жүзүндөгү жана лабораториялык иштерди текшерүүгө жайылтылат.

Мугалимдин сабакка даярдануусу төмөнкүлөрдү камтыйт:

- сабакка даярдануу;
- лабораториялык жана практикалык иштерге даярдык;
- жазуу жүзүндөгү жана лабораториялык иштерди текшерүү;
- которулма жана жыйынтыктоочу сынактарга даярдануу жана откөрүү;
- сабак боюнча календарлык жана окуу- тематикалык пландарды жазуу;
- кабинетти жасалгалоо жана ага башчылык кылуу.

Жаңы окуу жылына окуу жүктөмүн бөлүштүрүү укугу мектептин предмет мугалимдеринин макулдашуу боюнча жалпы билим берүү уюмунун директоруна таандык.

- Жалпы билим берүү уюмунун мугалиминин ставкасы:
- 1-4-класстарда жумасына 16 саат иштегени үчүн белгиленет;
- 5-11-класстарда жумасына 18 саат иштегени үчүн белгиленет. Жалпы билим берүү уюмдарынын мугалиминин максималдуу .
- жүктөмү 1-4-класстарында жумасына 24 сааттан, 5-11-класстарда -27 сааттан ашлоого тийиш.
- 27. Жалпы билим берүү уюмдарынын мугалимдерине (бардык типтеги жана аталыштагы мектеп интернаттардан тышкары) класс жетекчилик үчүн айына 1400 сом өлчөмүндө кошумча акы белгиленет, мында кошумча акыны бир классты жетектөө үчүн гана белгилөөгө жол берилет.
- 28. Жалпы билим берүү уюмдарынын мугалимдерине дептерлерди тешерүү үчүн 1-4-класстарда 16 сааттык, 5-11-класстарда 18 сааттык педагогикалык иши үчүн айына 2700 сом өлчөмүндө кошумча акы белгиленет.
- Дептерлерди текшерүү үчүн кошумча акы 1-4- класстын математика, чет тили, кыргыз тили, орус тили, өзбек тили жана тажик тили мугалимдерине белгиленет.
- Эгерде жалпы билим берүү уюмунун мугалиминин жумалык жүктөм 16(18)сааттан ашык же аз болсо, анда дептерлерди текшерүү үчүн кошумча акы ошого жараша көбөйөт же азаят.

- 1-мисал:

- 3-класстын мугалими Мамбеталиева А.Ж. жумасына 17 саат көлөмүндө тарификацияланган .

Мамбеталиеванын дептерлерди текшерүү үчүн кошумча акысы:

- $2700 \text{ сом} \times 17 \text{ саат} : 16 \text{ саат} = 2869 \text{ сомду түзөт}$

-2-мисал:

- 7-9-класстын математика мугалими Душебаева жумасына 23 саат көлөмүндө тарификацияланган.

Душбаеванын дептерлерди текшерүү үчүн кошумча акысы: $2700 \text{ сом} \times 23 \text{ саат} : 18 \text{ саат} = 3450 \text{ сомду түзөт}$.

5.7. Мугалимдер алмаштыруу иретинде берген сабактардын сааты, даярдануу иштерине кеткен жумушчу убакыттын сааты пропорциялуу эсептелет.

5.8. Календарлык жана окуу-тематикалык пландарды жазуу, кабинеттерди жасалгалоо, көчүрүү жана жыйынтыктоочу сынактарга даярдануу жана өткөрүү боюнча иштер каникул учурунда жасалат, ошондуктан кошумча акы төлөнбөйт. Каникул учурунда мугалимдердин эмгек акысы сакталып турат.

5.9. Даярдык көрүү иштерине жумуш убактысынын сааттары ар бир мугалимге окуу жылынын ичинде мугалимдин сабактык жүгү өзгөрүлгөндө даярдык көрүү иштерине сааттардын саны кайра каралат.

5.10. Мектепте сабактан тышкаркы иштер жана чеберчиликти жогорулатуу боюнча сааттардын жалпы саны базалык окуу планы (айрым сабактарды окууда чакан топторго бөлүүнү эсепке алуу менен) боюнча окуу жүгүнүн 30 пайызынан ашпоого тийиш.